

Candidatura Òscar Gimeno
COEIC 2017

rE_generació

PROGRAMA

Candidatura Òscar Gimeno
COEIC 2017

rE_generació

Posem el focus en allò que realment importa: **tu**

El perquè: la visió

La nostra professió està canviant a velocitat de vertigen. Canvien les titulacions, canvien els entorns laborals, canvia la forma d'exercir l'enginyeria i també la seva percepció social.

El nostre Col·legi no ha seguit prou bé aquesta evolució i ha quedat estancat.

La nostra candidatura es proposa actualitzar l'oferta de valor del COEIC i donar-li una embranzida que recuperi el prestigi de ser enginyer o enginyera i el torni a situar com a punta de llança dels canvis de la professió.

Ens cal un Col·legi que recuperi la seva posició com a referent tecnològic pels enginyers i per la societat.

Un Col·legi que acompanyi a l'enginyer en els moments claus de la seva carrera professional.

Un Col·legi que ens connecti com a professionals amb xarxes de col·laboració locals i internacionals.

En definitiva, un Col·legi que els enginyers industrials el sentim novament com propi, tant en el vessant professional com en el públic.

El què: les prioritats

rE_inventem els serveis i fem que ens aportin valor diferencial.

LA NOSTRA PRIORITAT ÉS DONAR SERVEI ALS ENGINYERS.

Volem ser el referent de la necessària actualització tecnològica de l'enginyer. Volem que el Col·legi ens acompanyi, aportant valor diferencial, en cada etapa de la nostra vida professional. No pensem en serveis que pugui oferir qualsevol, ens calen serveis innovadors que estiguin pensats per i per als enginyers a preus avantatjosos.

Oferirem jornades sobre tendències tecnològiques que ens ajudin a descodificar la tecnologia a mesura que arriba. En un moment d'acceleració en el canvi tecnològic el COEIC ha de ser l'agent fiable que orienta a enginyers, institucions i a la societat sobre l'impacte de les tecnologies. Per això arribarem a acords per organitzar un **TED Talk EIC** (conferències sobre innovació de menys de 18 minuts) o una conferència amb la Singularity University.

Ajudarem als col·legiats a gestionar les transicions professionals de forma efectiva: quan acabem la carrera; quan busquem el primer treball; quan necessitem capacitació per passar d'un perfil tècnic a un perfil directiu; quan desitgem emprendre un nou projecte; quan acaba la nostra vida laboral i pretenem seguir actius des de la nostra posició de jubilats. Podem construir un model econòmic en què els companys paguem quan treballem i rebem els serveis quan no tenim feina.

L'actualització tecnològica del col·legiat ha de ser una prioritat. Per això **facilitarem anualment activitats** de formació (presencial i on-line) gratuïta per a tots els col·legiats.

Implantarem un servei de suport al seguiment dels MOOC's (cursos online oberts oferts per les millors universitats del món) **com a eina d'aprenentatge**. Introduïrem un nou concepte de formació, creant comunitats d'aprenentatge entorn dels MOOCs, liderades pels EIC.

Els col·legiats que ho necessitin disposaran de 2 hores anuals gratuïtes d'ús de les sales de reunió del Col·legi.

El col·legi facilitarà un **compte de GoogleMail o similar als a tots els col·legiats que el requereixin**.

Crearem un **espai de co-working en la tercera planta** obert als col·legiats que ho necessitin.

El Col·legi disposarà de **serveis d'assessoria laboral, coaching i mentoring**.

Facilitarem la internacionalització de l'enginyer amb assessorament sobre com operar fora del país, com validar el títol i, fins i tot, amb classes d'idiomes específiques per al món de l'enginyeria, cursos de CV en anglès, cursos d'entrevistes en anglès, etc.

D'acord amb l'IDES **posarem en marxa un servei de ciberseguretat per a enginyers, pensat per l'àmbit professional i familiar**. També extensible a un format premium per enginyeries i empreses.

Transformarem la borsa de treball en una **plataforma col·laborativa** d'enginyers per convertir-la en una eina actual i útil i l'obrirem vinculant-la a les xarxes socials. La plataforma servirà als enginyers que busquen feina i als que busquen la col·laboració experta específica d'un altre company.

Impulsarem un servei de transformació digital de l'enginyer, que doni suport personal als companys en el procés continuat d'adopció de les noves eines de competitivitat professional (gestió de dades, AI, robòtica, realitat virtual, etc.).

rE_vitalitzem el col·legi

Siguem proactius en l'atracció de talent al Col·legi.

NO ÉS EL COL·LEGI EL QUE HA D'ESTAR AL CENTRE DEL DEBAT. ÉS L'ENGINYER.

El principal eix de la nostra candidatura és tornar a posar a l'enginyer al centre del debat. Ultra oferir serveis a les administracions, cal ser útils als qui som la raó de ser del Col·legi: els enginyers. Estem convençuts que podem bastir una oferta de valor atractiva i apostem fermament pel creixement. El nostre objectiu és assolir 2.000 nous col·legiats en els pròxims quatre anys. No ho diguem més. Fem-ho.

Dissenyarem, en col·laboració amb les escoles, estratègies d'atracció de titulats

La via d'accés al Col·legi ha de començar a les Escoles i ha de comptar amb la seva complicitat per trobar estratègies efectives d'atracció de joves titulats. Per això, transformarem els Nexes en veritables espais d'actualitat tecnològica per als joves titulats (FabLab, taller d'Arduino i RaspberryPi, espais de test de sensòria per a smart-cities, pilotatge de drons, etc.) Definirem projectes de col·laboració amb les escoles mitjançant convenis que creïn assignatures (de grau i de màster) amb crèdits, en les que enginyers companys nostres de prestigi donin conferències de la seva vida professional i l'ajut que els ha suposat el COEIC i que posicionin al Col·legi com referent de suport al professional després de la carrera (Jornades de tendències en robòtica, sensòrica, IoT-Internet of Things, etc.)

Incrementarem la col·legiació dels nous màsters industrials

Amb la nova estructura de titulacions queda desdibuixada la relació entre títol i col·legi professional. Hem de prendre aquest fet com una fortalesa i atreure cap al col·legi tots els màsters de l'àmbit de l'enginyeria i ser proactius captant els seus nous titulats.

Professionalitzarem la captació.

Crearem una àrea interna professional d'atracció i retenció de col·legiats, per tal de vehicular els graus conduents al màster cap al nostre Col·legi (en detriment del dels pèrits), atreure els enginyers joves de les noves titulacions i, recuperar a tots els companys que s'han anat donant de baixa en els últims anys.

Realitzarem campanyes proactives de col·legiació.

El Col·legi no pot abaixar els braços quan veu que -moltes vegades per manca d'informació- els enginyers decideixen donar-se de baixa. Alhora no podem esperar que els enginyers vinguin al Col·legi. Hem de sortir a buscar-los per mitjà de campanyes professionals externalitzades.

Liderarem la unió dels enginyers. Els nostres 150 anys d'història ens obliguen a prendre la iniciativa en la cooperació entre enginyers. Més encara quan una part important de les necessitats són comunes. Per això, des del respecte per la personalitat de cada col·lectiu, impulsarem projectes comuns com són l'IDES, l'AQPE, l'INEC o la marca "Enginyers de Catalunya" com a pal de paller de l'enginyeria.

Aprofundirem en el procés de flexibilització del sistema de quotes. Cal disposar d'un ventall de formes de pagament i participació en el Col·legi que maximitzin la incorporació de nous Col·legiats.

Per aquesta prioritat comptem a la candidatura amb en Xavier Roca, Director de l'escola de Terrassa que serà el responsable de la definició i l'impuls d'estratègies guanyadores d'atracció de titulats recents.

rE_forcem el nostre prestigi

Perquè tots sentim el COEIC com quelcom propi.

REFORCEM LA DEFENSA DE LA PROFESSIÓ I EL POSICIONAMENT SOCIAL DEL COL·LEGI.

Molts dels companys i companyes que formen el nostre col·lectiu estan liderant el procés de digitalització de la societat. I no és comprensible que el nostre Col·legi no en sigui un exemple, especialment en els temes relacionals, el networking i la participació de tots en la governança de les nostres pròpies institucions.

Defensarem els nostres drets i les nostres titulacions davant de les administracions locals, nacionals i internacionals. El Col·legi ha de vetllar per la professió a través de la defensa legal davant de les administracions, les empreses o els particulars i donant prestigi davant dels mercats. Donarem suport a la defensa dels drets dels companys arreu del territori.

Serem presents en els debats socials. El Col·legi ha de participar amb veu pròpia, rigor, neutralitat i de manera ordenada en els debats sobre temes tecnològics que es planteja la societat. Només així recuperarem el nostre posicionament com a agents socials, el nostre prestigi i la nostra capacitat d'influència.

Fomentarem la relació i el networking entre col·legiats. Crearem comunitats a les xarxes socials, entorns col·laboratius i apps que facilitin l'intercanvi de coneixements entre enginyers i amb la societat.

Tornarem a implantar l'enquesta salarial.

L'enquesta, que amb finalitats consultives es va realitzar durant molts anys, era una eina molt útil per a molts enginyers. Entenem que la seva funció és avui més vigent que mai i ens proposem tornar-la a realitzar amb caràcter anual.

Crearem una Seu Digital del Col·legi.

Que ens permetrà, entre altres coses, assistir a cursos on-line, disposar de podcasts de conferències realitzades en qualsevol de les seus territorials i fer aquelles gestions col·legials que ho permetin des del nostre ordinador, tablet o smartphone en qualsevol lloc i moment.

Impulsarem la votació on-line.

Establirem els mecanismes per fomentar la participació directa dels col·legiats. Des del vot electrònic en les eleccions del COEIC fins la creació de plataformes de participació per als principals projectes i activitats, tant de les comissions i grups de treball, com les del Col·legi en general

Crearem un **Consell d'Emèrits**, format per ex-degans i ex-presidents i altres companys insignes, que ens ajudin a obrir portes davant de l'administració.

Realitzarem una ronda de presentacions **dels serveis de certificació** i visat a totes les administracions locals per explicar-ne l'interès, el valor i la necessitat.

rE dinamitzem les comissions I adequem-les a l'exercici real de la professió.

EL COLLEGI HA DE LIDERAR LA IMPLANTACIÓ DEL CONEIXEMENT 4.0

El COEIC ha de ser el referent dels enginyers en tot el que es refereixi a l'actualització dels seus coneixements i a estar sempre al dia en noves tecnologies i avenços. Per això, s'hauran de dinamitzar les comissions actuals i crear noves plataformes o "àrees tecnològiques", per a cobrir els àmbits que queden fora d'elles. La nostra aposta és que el Col·legi lideri el debat i la difusió de la indústria 4.0 i promogui la innovació tecnològica de forma transversal a les diverses àrees de coneixement.

Reproduïrem en la comunitat dels EIC i entre altres comunitats afins a escala **internacional lògiques d'economia col·laborativa** (allotjament, vehicle, viatges) vinculades a l'activitat professional de l'enginyer.

Crearem una **plataforma de reptes immediats**, que permeti aplicar una lògica d'economia col·laborativa a serveis professionals especialitzats d'enginyeria de caràcter urgent.

Crearem noves Àrees Tecnològiques en matèries com a "Internet of Things", robòtica, "wareables", "3D Printing", etc.

Obrirem les Comissions per compartir-les amb la resta de Col·legis d'Enginyers. Perquè si busquem un coneixement transversal i totalitzador, no té sentit compartimentar-les.

Crearem un TED Talk Enginyers amb els millors en cada disciplina per mantenir-nos permanentment actualitzats i al corrent de les tendències tecnològiques

Crearem un canal de Youtube que sigui el referent professional en noves tecnologies amb continguts generats pels millors enginyers de cada àrea tecnològica i comissions.

Dinamitzarem les Comissions per tal que responguin a un pla de treball concret i promourem la promoció de gent jove i representativa a les presidències per tal d'augmentar la participació, la pluralitat i l'actualització.

Donarem profunditat a la comunicació reforçant l'àrea de comunicació amb un equip d'enginyers de suport especialistes, que creïn un autèntic canal tecnològic de l'enginyeria que es nodreixi del coneixement a les comissions.

El com: les eines i els recursos

rE definim el nostre model econòmic per garantir la sostenibilitat de la institució.

EL COLLEGI HA SUPERAT UNA ÈPOCA DIFÍCIL I, ACTUALMENT, GRÀCIES A UN ESFORÇ COLLECTIU, ELS COMPTES SÓN ESTABLES I LA INSTITUCIÓ ESTÀ SANEJADA.

Ara el repte és la sostenibilitat del model econòmic. Per això és important d'una banda augmentar el nombre de col·legiats i, per un altre, mantenir l'austeritat en la despesa i centrar-nos en el que realment és rellevant per als col·legiats: oferir serveis pensats per als enginyers, que aportin valor afegit i permetin preus competitius aprofitant la força del col·lectiu.

Farem de la **transparència** una guia de la gestió econòmica del Col·legi. Implantarem una auditoria externa oberta.

Aplicarem una política d'austeritat en la despesa que ens permeti continuar en la línia de l'**equilibri pressupostari i realitzarem inversions** en projectes de creixement i noves línies de negoci.

Implantarem **un nou programa de CRM amb el qual identificarem les necessitats dels col·legiats** per poder facilitar serveis adequats a cada moment de la vida laboral de l'enginyer. Així podrem oferir, de forma proactiva, una atenció personalitzada continuada. El CRM també ens ajudarà a establir les xarxes de col·laboració professional.

Analitzarem les necessitats reals de l'enginyer industrial en actiu.

Per desenvolupar una oferta de valor pel professional en actiu, cal conèixer les seves necessitats reals mitjançant estudis i focus grup continuats. Hem de captar, analitzar què s'està fent malament, reaccionar amb agilitat i identificar les oportunitats per esdevenir un soci imprescindible de l'enginyer.

Impulsarem projectes de negoci sota un sistema d'innovació destinats a joves, a enginyers en actiu, visadors, jubilats, etc.

Col·laborarem amb les administracions i empreses per tal de bastir projectes que - des de la més estricta neutralitat i independència de criteri- els aportin valor i alhora donin servei als enginyers.

Proposarem un sistema intern d'esponsorització i apadrinament, oferirem als companys jubilats que ho desitgin contribuir a projectes d'inversió en el futur del col·legi. Per exemple ajudaran a finançar el laboratori de drònica de l'ETSEIAAT o a cobrir la quota d'un enginyer jove, al que faran de mentor.

Per a aquesta prioritat comptem amb en Ginés Alarcón i en Josep Ma Vilà amb una dilatada experiència professional en l'àmbit de la gestió i la definició de nous models de negoci.

rE_ plantegem la forma de governar-nos donant veu i vot a la participació de tots.

LA NOSTRA GOVERNANÇA HA DE SER PARTICIPATIVA I POC PERSONALISTA.

Les reunions de Junta han de potenciar el debat dels temes de fons i marcar la direcció de les nostres institucions. Hem d'avançar decididament cap un sistema de govern distribuït per carteres, en el que cada vocal de la Junta de Govern dirigeixi un àrea determinada i sigui el màxim responsable estratègic i institucional del compliment d'uns objectius prèviament establerts, amb el suport de la estructura executiva.

Crearem un sistema de govern "per carteres".

La Junta de Govern tindrà les responsabilitats institucionals distribuïdes entre els seus membres per carteres amb responsabilitats directes sobre projectes clau (creixement, innovació, participació, serveis) i àrees clau (comissions, territori, comunicació, finances).

Des-burocratitzarem el funcionament de Junta.

Volem una Junta realment directiva que afronti els grans temes de debat i orienti l'estratègia en lloc de passar revista als aspectes de gestió.

Crearem un enllaç a la Junta per a tots els perfils.

Tots els col·lectius tindran un referent a l'equip de govern.

Alinearem l'estratègia i l'execució.

Elaborarem un pla de govern que sorgirà d'aquest programa un cop assumit per tota la Junta. El Director General l'haurà de materialitzar mitjançant 4 plans anuals directors amb indicadors concrets (KPI) que en permetin el seguiment i avaluació.

rE_afirmem el valor de la nostra implantació territorial

Som un sol Col·legi de Catalunya i tots hem de sentir-lo a prop.

Les Demarcacions de Barcelona, Catalunya Central, Girona, Lleida i Tarragona i la Delegació del Vallès són una de les forteses i riqueses de les nostres institucions. La nostra presència territorial ens fa més propers als enginyers i a les institucions dels diferents territoris, la qual cosa ens permet oferir-los serveis, propostes i solucions més genuïnes.

EL MODEL DE DESPLEGAMENT TERRITORIAL HA DE BASAR-SE, DES DE LA UNITAT I LA DIVERSITAT, EN LA CONFIANÇA, EL RESPECTE, LA TRANSPARÈNCIA I EN LA CORRESPONSABILITAT.

Apostarem per les noves tecnologies per garantir **la mateixa informació, formació i accés a serveis** per tots.

Vetllarem per la descentralització de les activitats arreu del territori.

Amb voluntat de compartir tota la informació i d'incorporar els Presidents de les Demarcacions i Delegació al nucli de les decisions executives del Col·legi, **revitalitzarem la figura estatutària de la Comissió de Presidents**, que es reunirà una vegada al mes i de forma itinerant a la seu d'una Demarcació/Delegació.

Cada any **celebrarem de manera rotatòria a la seu de la Demarcació/Delegació que correspongui una de les reunions de la Junta de Govern**.

Conjuntament amb les Demarcacions i Delegació, establim, per la via de l'acord i la transparència, un model econòmic pel Col·legi que sigui sostenible a tots els nivells.

Per a aquest àmbit prioritari comptem amb en Francesc Figueras, President de la Delegació del Vallès del COEIC amb una posició privilegiada per dissenyar i impulsar projectes de descentralització territorial i potenciació de les Demarcacions.

rE_orientem els equips i la comunicació cap a les prioritats del Col·legi.

La distribució actual de recursos forma un constructe incoherent que és el pòsit d'estratègies passades. Hi ha una clara desconexió entre les prioritats i l'estructura i els recursos dels EIC.

CAL UNA VISIÓ CLARA, UN NOU FOCUS DE PRIORITATS I, CONSEQÜENTMENT, UN ALINEAMENT DE LES ESTRATÈGIES, LES TÀCTIQUES, ELS RECURSOS I L'ESTRUCTURA DE LA CASA.

Reconstruïm l'equip professional de la casa

Els acompanyarem en el re-disseny de l'estructura i a través de la definició d'una visió clara del Col·legi que volem, que els ajudi a identificar els objectius i definir projectes.

Incorporem el valor de l'agilitat. Reclamarem flexibilitat i una actitud proactiva i orientada al client (des-burocratització) als nostres professionals.

Dedicarem part del pressupost a inversions en projectes estratègics alineant els recursos cap als projectes i àrees estratègiques definides en aquest programa i farem dels enginyers la seva prioritat. (Implantació d'un CRM, contractació de nous perfils professionals i noves eines de comunicació)

Redefinirem les estratègies de comunicació de les nostres institucions per posar-les al dia i perquè siguin un veritable instrument de la imatge social que volem donar. La comunicació dels EIC ha de contribuir a situar-nos en una posició útil i respectada en el debat social i institucional sobre tecnologies.

Candidatura Òscar Gimeno
COEIC 2017

rE_generació

Posem el focus en allò que realment importa: **tu**

Degà Òscar Gimeno Prats. Vicesecretari Pere Roca Carles. Tresorer Bernat Amadas Simón. Interventor Josep Maria Vilà Solanes. Vocals Ginés Alarcón Martínez, Carles Albà Cortijo, Narcís Armengol Gelonch, Anna Berenguer Canet, Xavier Ferré Tafalla, Francesc Figueras Bellot, Oriol Martínez Huguet, Xavier Roca Ramon, Maite Torres Prats i Manel Villalante Llauredó.